



Flight Union Cockpit
LE SYNDICAT PILOTE INDEPENDANT

François Pignon !



Depuis trois ans, on nous promet la même chose : au moins 70 % des jeunes PNT de HOP finiront chez Air France. À force de répéter ce chiffre, la direction semble espérer qu'il finira par devenir réalité. Mais pour l'instant, les résultats sont loin des promesses...

Devant la réalité des chiffres, on repart pour une troisième sélection. Cette fois, c'est la bonne ! Et si les 70 % ne sont toujours pas atteints ? Pas de problème : il suffira d'en organiser une quatrième... À ce rythme, les sélections risquent de devenir une perspective de carrière à elles seules !

Nous n'avons plus le temps d'attendre pendant que la direction joue avec les pourcentages et se perd dans ses calculs... Notre avenir n'est ni un jeu de chiffres ni une comédie. Nous attendons autre chose que des promesses réservées à chaque repas, toujours avec le même sourire.

Si les sélections restent loin des promesses, on ne pourra pas se contenter de miettes de pain. Pour les PNT qui resteront chez HOP, il est temps de passer aux choses sérieuses : Des conditions de travail à la hauteur de nos exigences, de véritables perspectives de carrière et une rémunération digne d'un étoilé Michelin.

Le FUC aimerait encore croire à la soirée, mais il commence sérieusement à douter du menu.

Le FUC ne demande pas un banquet : seulement que la direction passe de l'apéritif au plat de résistance !

