



Les cloches ont sonné tôt cette année !



Dans sa dernière communication, un syndicat a enfin reconnu que Le TRES PUISSANT SYNDICAT « FUC » aurait eu une influence considérable sur les orientations stratégiques de HOP.



Le texte de ce syndicat, auréolé de ses 66 % aux dernières élections, a choisi en toute modestie de nous replonger dans le passé 15 ans en arrière. Sa thèse ? Les anciens du FUC et ses 20 % seraient responsables de la situation actuelle de HOP ayant signé un accord coupable sans que lui, pourtant ultra-majoritaire, ne l'ait dénoncé ni même contesté à l'époque.

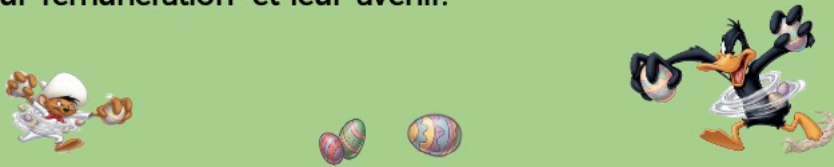
À qui peut-on faire croire ça ?



Mais une question se pose : un syndicat qui se respecte doit-il aller déterrer des affaires vieilles de 15 ans pour désigner un coupable et prouver sa valeur ? Précisons tout de même qu'à l'époque, certains des pilotes qui volent aujourd'hui chez HOP demandaient encore à leur mère de couper leurs spaghettis !!!



Le FUC 2.0 ne veut pas perdre pas de temps avec ce discours kleenex et se focalise sur les enjeux de demain avec comme constante, la qualité de vie des pilotes, leur rémunération et leur avenir.



Le FUC constate que nous avons obtenu des augmentations salariales chaque année depuis 3 ans, 50 intégrations de PNT vers Air France en 2026, et cerise sur le gâteau, une prime d'intéressement signé uniquement par le FUC et le SPL qui arrivera dans nos poches en avril ! La vie serait presque parfaite, sauf que quelque chose cloche ... il y a ce grand "mais" qui nous reste en travers de la gorge : les carrières et salaires



La direction espérait 70 % de réussite à la sélection. Les accords ont suivi. La sélection a évolué. Et pourtant, le constat est implacable : le taux n'a jamais été à la hauteur des espérances. Il y a un an la direction pensait renouveler la flotte mais ce ne sera pas le cas...

Le FUC constate que chez HOP, les promesses ont de l'avenir. Les carrières, beaucoup moins. Mais un hors-d'œuvre ne nourrit pas la bête. Le FUC a encore faim !!!



Le FUC est clair : Tous les pilotes HOP méritent une revalorisation de leur rémunération à la hauteur de leur implication. Une implication reconnue par la direction elle-même...

L'équité ne se promet pas. Elle se construit. Maintenant !!!!

