



Flight Union Cockpit
LE SYNDICAT PILOTE INDEPENDANT



Et HOP, un peu de
poudre aux yeux ...

La QVCT c'est la qualité de vie et condition de travail. Elle encourage un projet collectif où chaque membre joue un rôle. Obligatoire dans les entreprises, elle améliore les performances des employés et de l'entreprise.

La QVCT chez HOP relève d'un tour de passe-passe digne des plus grands illusionnistes. Depuis des années, Air France nous fait miroiter un avenir au sein du groupe, offrant aux PNT de HOP l'illusion de pouvoir rejoindre Air France via divers listes ...

Air France nous assure que HOP est utile au groupe, mais aucun investissement majeur ne le prouve. Pas de nouveaux avions, juste une antenne, des sièges et une moquette... Pas de véritable reconnaissance à travers un intéressement et une participation équivalents à ceux de la maison mère ?

Le FUC reconnaît que la direction prend en compte la QVCT, mais l'absence de projet clair et le statut d'ACMI pour HOP laissent planer un doute quant à son avenir : à quand une véritable QVCTa (Quand Viendra le Changement Tant Attendu), une vision qui permette aux PNT d'envisager sereinement une carrière dans l'entreprise ou le groupe.

Love is in the air comme on dit en classe La Première.

