



Flight Union Cockpit
LE SYNDICAT PILOTE INDEPENDANT



LEGITIME ?!

Le groupe Air France a toujours su trouver des solutions innovantes pour motiver ses employés : les primes pour les uns, les plans de départ volontaires pour les autres !!!



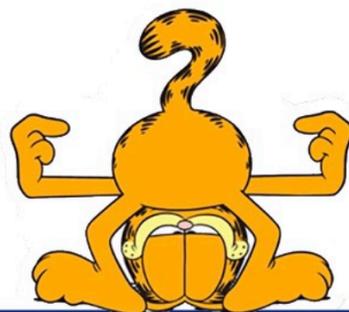
Le modèle ACMI contraint Hop financièrement, contrairement à d'autres entités du groupe, et empêche la distribution de primes de participation et d'intéressement aux salariés, malgré leur contribution depuis de nombreuses années à l'enrichissement du groupe.

Fidèle à ses promesses de campagne, le FUC a œuvré pour obtenir la reconnaissance de la contribution des salariés de HOP à la réussite du groupe Air France.

Après des années de lutte, une avancée majeure a été enregistrée lors du dernier CSE : la direction s'est enfin engagée à ouvrir des négociations en vue de mettre en place un dispositif d'intéressement pour ses salariés. **HOP est sur le point de voir sa contribution valorisée à sa juste valeur.**

Le FUC se félicite de cette décision, mais il reste à savoir quel partage la direction va nous proposer.

Lorsque l'on ne connaît pas la direction d'Air France, on peut être enclin à croire ses discours optimistes sur le partage des bénéfices entre les salariés. Une fois que l'on en sait davantage sur la direction, on comprend mieux pourquoi il est prudent de se méfier de ces promesses !



Flight Union Cockpit

70, rue du Brûlis APT 9 44300 NANTES

Email: fucteam@fuc.fr

Blog : <http://fuc.fr>