



## Bilan social (de 2021 à 2024)

Emploi, Conditions de travail, accident de travail, arrêt maladie, etc...

On ne reviendra pas sur les années Covid, on préfère se tourner vers l'avenir.

## PYRAMIDE DES AGES (au 31/12/2023)



- Sur 215 CDB, 180 ont plus de 51 ans.
- Sur 185 OPL, 160 ont moins de 50 ans.

Analyse F.U.C sur cette pyramide :

Nous pouvons raisonnablement penser que tous les OPL, volontaires, pourront passer CDB dans les 7 ans.

La compagnie devra adapter notre outil de travail à une population vieillissante de CDB. Cela limitera les arrêts maladie.

Le F.U.C négocie intensivement sur le sujet avec la Direction. Des T.A.M de 3 et 5 jours pourraient voir le jour.

## EGALITE HOMME FEMME



La compagnie s'est engagée à intervenir dans les écoles, forums emploi et missions locales pour sensibiliser les femmes aux métiers peu représentés dans l'aéronautique : mécaniciens, pilotes, informaticiens, ingénieurs.

Le C.S.E. demande de favoriser les hommes pour les postes de steward !

## POLITIQUE SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL :



Le **taux de fréquence** est un indicateur crucial de l'exposition des employés aux risques professionnels.

Chez HOP en 2023, il était de 50 avec un objectif de 40, tandis que chez AF, il était de 30.

Pour les pilotes, le taux était de 26 avec un objectif de 25, chez les PNC ce taux est supérieur en raison d'un nombre élevé d'accidents du travail.

HOP s'engage donc à améliorer son taux de fréquence en poursuivant plusieurs actions :

- Accompagner la transformation et la stratégie de l'entreprise.
- Maintenir un dialogue social permanent.
- Consolider son engagement sociétal.
- Améliorer continuellement la santé, la sécurité et les conditions de travail.
- Développer l'agilité de l'entreprise dans le recrutement et la gestion des ressources.

## CSSCT :

En 2023 évolutions significatives :

- Nouveaux IPAD,
- Généralisation des CMC,
- Accès cantine AF avec tarif adapté,
- XCM, meilleure procédure,
- Bras articulé de l'IPAD.

**PAPRICAT** : (Programme Annuel de  
Prevention des risques Professionnels et  
d'Amélioration des Conditions de Travail)

• **Bras articulé de l'iPad** :



Débat sur les problématiques en finale. On retrouve les désagréments du système initial. Le F.U.C suggère d'apprendre les fiches par cœur pour résoudre le problème de torticolis !!!

• **Risque fatigue** :



Demande d'un groupe de travail mieux calibré pour analyser les plannings. L'amélioration des montages de rotation est une grosse attente des PNT. (137 arrêts en cours de rotation, forte augmentation).

• **Risque laser** :



Demande de lunettes, toujours en attente

• **FFO** :



Augmentation forte depuis août 2023, 17% ont porté les équipements depuis 2022 !!! Demande de bilan médical systématisé. 17 événements, 10 causes connues et 7 causes inconnues depuis août 2023, dont 8 depuis le début de l'année. La maintenance se mobilise pour augmenter les actions de préventions.

• **Risques psychos sociaux** :



Budget pas très intéressant, demande de réajustement : Sur la plateforme Pro-Consult 2 appels de PNT en 2023.

• **Arrêt et inaptitudes** :

Mise en place d'un livret d'accompagnement de Deuil demandé, où en sommes-nous ? 17 AT, taux de fréquence à 28 pour un objectif à 25, 2 PNT en inaptitude définitive et 4 PNT en inaptitude provisoire.

• **Risques techniques A.S.V:**

Six domaines de risque à réduire :

- Vibrations moteurs,
- Masse et centrage,
- Turbulence de sillage,

- Aéronef exploité avec erreur de MEL, Rapprochement aéronef inconnu,
- Incursion de piste.

**SUJETS DIVERS** : (pas chaud ...)

- **Hotels** : Nantes retour des PN positifs sur l'Oceania,
- **Fuel par l'avitailleur** : CDG en place au 24 avril et LYS actif. Il reste à mettre en place les autres escales, ce sera effectif courant 2024.
- **Nettoyage cockpit** : lieu sensible, prestataire spécifique en recherche.
- **PNC** : Les PNC explosent le nombre de jours d'arrêt !



Ils ont le record dans l'entreprise ! Bien loin devant les TECH et PNT, questionnement...

Les trolley et service business sont pointés du doigt depuis très très longtemps... (Plateaux positionnés en bas et au fond).

