



**Flight Union Cockpit**  
LE SYNDICAT PILOTE INDEPENDANT



## LE MANAGEMENT

(Ou L'art de freiner les carrières tout en faisant des économies à la vitesse d'un supersonique...)

La dernière NAO a confirmé le modèle de gestion surprenant utilisé par HOP depuis deux décennies.

En 20 ans, la direction a progressivement perfectionné son système de management !!!

Elle nous a fait comprendre qu'Air France s'occupait de notre avenir, mais que nous n'étions pas l'avenir d'Air France.

Ensuite, elle nous a expliqué que si Air France connaissait des difficultés, c'était en grande partie à cause des coûts élevés de HOP.

Enfin, elle nous a clairement dit que les salariés de HOP ne sont pas considérés comme des salariés Air France, ce qui nous prive des primes d'intéressement et de participation auxquelles les autres employés du groupe ont droit.

**Le FUC demande à la direction s'il ne serait pas enfin temps de démontrer aux salariés de HOP qu'ils sont intégrés au groupe.**

Serait-il excessif de vous demander, lors des prochaines négociations, d'accorder une participation et un intéressement équivalents à tous les salariés du groupe pour les années à venir ?

Serait-il excessif de vous demander d'améliorer la transparence du processus de sélection d'Air France ?

Serait-il excessif de vous demander de réviser légèrement vos méthodes de gestion dépassées ? Même si la méthode "Diviser pour mieux manager" a démontré son efficacité...

**N'aimeriez-vous pas enfin présenter une idée lumineuse au sein du groupe ?**

